

L'accesso professionale al mondo del prestito di personale

Con «QAT Quality and Training» swissstaffing posa un'ulteriore pietra miliare per il miglioramento della qualità nel settore. In questo contesto swissstaffing offre ora un sistema di formazione digitale che, come soluzione settoriale, si orienta in modo specifico alle esigenze dei prestatori di personale e dei loro collaboratori interni.

Con l'introduzione del Learning Management System (LMS) swissstaffing offre ora una nuova didattica digitale, uniforme, formale e decentrata, completando così l'offerta di corsi esistente per i prestatori di personale.

«staffing city»

**Si tratta della prima piattaforma di self learning
per l'accesso professionale al mondo del prestito di personale.
Fresca, dinamica, virtuale.**

La piattaforma di self learning, creata come una città virtuale, consente ai nuovi collaboratori e alle nuove collaboratrici nel prestito di personale – consulenti al personale, capi filiale, reclutatori e assistenti, di formarsi in modo pratico, efficiente e omogeneo.

Orientato alla prassi e digitale

- Il Learning Management System (LMS) selezionato è una soluzione funzionale, che offre una gestione innovativa di e-learning e che in futuro verrà combinata con il «Blended Learning».
- Con la **staffing city** appositamente creata, l'LMS viene rappresentato sotto forma di città virtuale e consente un autoapprendimento dinamico e interattivo attraverso la gamification.
- Questo offre agli utenti l'opportunità di acquisire le importanti nozioni di base del settore e di riempire il proprio bagaglio di esperienze, incluso esame finale e certificato.
- Gli utenti troveranno inoltre interessanti input e approcci ad altri argomenti di attualità.
- Questa offerta formativa virtuale mira a fornire un supporto online specifico ai nuovi collaboratori e alle nuove collaboratrici del settore e di consolidare le nozioni di base rilevanti per la pratica in un panorama formativo.

Efficiente ed efficace

- Risparmio di tempo e denaro: i responsabili dell'inserimento di nuovi collaboratori e collaboratrici sono sollevati dall'introduzione di una formazione continua concentrata. Questo consente al nuovo personale di ottenere più rapidamente una buona performance.
- Empowerment dei collaboratori e delle collaboratrici: il personale è supportato sia nel processo di inserimento che in quello di formazione continua, la conseguenza è una maggiore responsabilizzazione.
- Miglioramento della qualità: riduzione delle fonti d'errore e quindi aumento della qualità nonché degli standard rispettati, come ad es. quelli del CCL Prestito di personale.

- La piattaforma crea opportunità di sviluppo all'interno del settore e rafforza così l'immagine professionale e il legame con il personale.
- I prestatori di personale in Svizzera sono sostenuti nella formazione e nello sviluppo dei loro collaboratori e delle loro collaboratrici e ricevono prospettive di ulteriore sviluppo.

Flessibile e graduale

- L'apprendimento è possibile ovunque online tramite computer, cellulare, tablet.
- Continuità grazie alle «Performance Card»: le schede didattiche digitali incoraggiano a ripetere metodicamente i contenuti appresi.
- Verifica della preparazione: consente ai partecipanti di effettuare un controllo graduale delle conoscenze durante il processo di apprendimento con test intermedi.
- Modulo «on the job»: permette ai partecipanti di aggiungere e integrare altri corsi di formazione, anche interni, o attività supplementari.

Modello dei prezzi per l'abbonamento

	Quota annuale in CHF				
	Accesso singolo	5 accessi	10 accessi	30 accessi	100 accessi
Membro di swissstaffing	800.00	1'690.00	3'240.00	9'490.00	18'900.00
Non membro	1'690.00	3'380.00	6'480.00	18'900.00	37'800.00

Il contributo comprende:

- Accesso personalizzato
- Oltre 20 ore didattiche con esame finale e certificato
- 40 formazioni gamificate
- Promemoria e linee guida per l'uso quotidiano
- Aggiornamenti continui per essere sempre informati
- Modulo «on the job» per l'integrazione di training integrativi
- Accesso manager per il controllo dello stato di apprendimento
- Assistenza, accompagnamento e consulenza

Con **QAT Quality and Training** e la piattaforma di self learning **staffing city**, swissstaffing consente l'incentivo delle competenze nel settore – orientato alle esigenze dei prestatori di personale nonché dei loro collaboratori e delle loro collaboratrici – al fine di contribuire in modo significativo alla qualità e di promuovere l'immagine del settore del prestito di personale. Tutto questo nel tentativo di plasmare un futuro sostenibile e di successo insieme ai membri e non membri.

Siete interessati? Saremo lieti di ricevere la vostra richiesta e di chiarire ogni dettaglio.

Contatto

Sabrina Fellmann
Responsabile formazione e di progetto QAT
Telefono: 044 388 95 74
E-mail: sabrina.fellmann@swissstaffing.ch

QAT Quality and Training

swissstaffing
Stettbachstrasse 10
8600 Dübendorf
E-mail: qat@swissstaffing.ch