
Lavoratori temporanei

Il CCL prevede un salario minimo.

I lavoratori temporanei sono ben tutelati anche in caso di infortunio e malattia. Anche la previdenza per la vecchiaia è coperta, il versamento dei contributi LPP è possibile sin dall'inizio. Un particolare vantaggio: chi svolge un lavoro temporaneo ha diritto a fruire dei sussidi per la formazione continua. www.temptraining.ch

Prestatori di personale

Il CCL consente una concorrenza leale.

Grazie al CCL il contributo alle spese di esecuzione è unitario per tutti i lavoratori temporanei, a prescindere dal settore di attività. Ciò alleggerisce i compiti dell'amministrazione. Valgono le stesse regole per tutti i prestatori di personale.

Aziende acquisitrici

Il CCL offre stabilità in cambio di flessibilità.

Per le aziende acquisitrici il CCL rappresenta un sofisticato pacchetto di regole che garantisce il giusto equilibrio tra sicurezza sociale per i lavoratori temporanei e flessibilità per le imprese.

Le parti sociali



Die Gewerkschaft.
Le Syndicat.
Il Sindacato.



kaufmännischer
verband



www.swissstaffing.ch

swissstaffing
Stettbachstrasse 10
CH-8600 Dübendorf

Edizione: ottobre 2021

Il contratto collettivo di lavoro per il settore del prestito di personale 2022-2023



Disposizioni vigenti

	Ditta acquisitrice con CCL dichiarato d'obbligatorietà generale	Ditta acquisitrice con CCL non dichiarato d'obbligatorietà generale	Zona d'impiego con CNL secondo art. 360a CO	*Ditta acquisitrice dei settori: industria chimico-farmaceutica, industria meccanica, industria grafica, industria orologiera ¹ , industria alimentare e dei generi voluttuari, trasporti pubblici	Ditta acquisitrice senza CCL (risp. con CCL non dichiarato d'obbligatorietà generale, ma non riportato nell'appendice 1)				
Salario minimo	Secondo CCL dichiarato d'obbligatorietà generale	Secondo CCL non dichiarato d'obbligatorietà generale	Secondo CNL	*Rispetto dei salari consueti per il luogo e il settore	Secondo CCL Prestito di personale				
Orario di lavoro	Orario di lavoro secondo CCL Prestito di personale								
Vacanze	<table border="1"> <tr> <td>10,6% (25 giorni lavorativi)</td> <td>Il collaboratore temp. ha meno di 20 o più di 50 anni</td> </tr> <tr> <td>8,33% (20 giorni lavorativi)</td> <td>Tutti gli altri collaboratori temporanei</td> </tr> </table>					10,6% (25 giorni lavorativi)	Il collaboratore temp. ha meno di 20 o più di 50 anni	8,33% (20 giorni lavorativi)	Tutti gli altri collaboratori temporanei
10,6% (25 giorni lavorativi)	Il collaboratore temp. ha meno di 20 o più di 50 anni								
8,33% (20 giorni lavorativi)	Tutti gli altri collaboratori temporanei								
Giorni festivi	<table border="1"> <tr> <td>Nessun indennizzo</td> <td>Nelle prime 13 settimane di un impiego (eccezione: 1° agosto)</td> </tr> <tr> <td>3,2%</td> <td>A partire dalla 14^a settimana</td> </tr> </table>					Nessun indennizzo	Nelle prime 13 settimane di un impiego (eccezione: 1° agosto)	3,2%	A partire dalla 14 ^a settimana
Nessun indennizzo	Nelle prime 13 settimane di un impiego (eccezione: 1° agosto)								
3,2%	A partire dalla 14 ^a settimana								
Contributo formazione continua ed esecuzione	1%, di cui 0,3% contributo del datore di lavoro e 0,7% contributo del dipendente								
Previdenza professionale (LPP) Ripartizione del premio: 50% datore di lavoro 50% dipendente	<table border="1"> <tr> <td>Nessun obbligo LPP</td> <td>Impiego a scadenza di al massimo 13 settimane</td> </tr> <tr> <td>Il collaboratore temporaneo ha diritto alla previdenza professionale (a partire dal 1° giorno)</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> Impiego senza scadenza ○ impiego a scadenza superiore alle 13 settimane ○ collaboratore temporaneo con obblighi di assistenza nei confronti di figli </td> </tr> </table>					Nessun obbligo LPP	Impiego a scadenza di al massimo 13 settimane	Il collaboratore temporaneo ha diritto alla previdenza professionale (a partire dal 1° giorno)	<ul style="list-style-type: none"> Impiego senza scadenza ○ impiego a scadenza superiore alle 13 settimane ○ collaboratore temporaneo con obblighi di assistenza nei confronti di figli
Nessun obbligo LPP	Impiego a scadenza di al massimo 13 settimane								
Il collaboratore temporaneo ha diritto alla previdenza professionale (a partire dal 1° giorno)	<ul style="list-style-type: none"> Impiego senza scadenza ○ impiego a scadenza superiore alle 13 settimane ○ collaboratore temporaneo con obblighi di assistenza nei confronti di figli 								
Indennità giornaliera di malattia Ripartizione del premio: 50% datore di lavoro 50% dipendente	720 giorni	60 giorni	<table border="1"> <tr> <td>720 giorni</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> Impiego senza scadenza ○ impiego a scadenza superiore alle 13 settimane ○ collaboratore temporaneo con obblighi di assistenza nei confronti di figli </td> </tr> </table>			720 giorni	<ul style="list-style-type: none"> Impiego senza scadenza ○ impiego a scadenza superiore alle 13 settimane ○ collaboratore temporaneo con obblighi di assistenza nei confronti di figli 		
720 giorni	<ul style="list-style-type: none"> Impiego senza scadenza ○ impiego a scadenza superiore alle 13 settimane ○ collaboratore temporaneo con obblighi di assistenza nei confronti di figli 								

*A partire dal 1.1.2023, i salari minimi secondo il CCL Prestito di personale si applicano integralmente.

¹ salvo assoggettamento al CCL orologeria, altrimenti Appendice 1 CCL PP

Salari base/ora * (CHF)		Zone salario normale	Zone salario alto **	Ticino
Qualificati	2022	24.12	25.76	22.41
	2023	24.25	25.90	22.55
Formati	2022	21.22	22.67	19.73
	2023	21.34	22.79	19.85
Non qualificati	2022	19.70	20.80	17.54 ^{a)}
	2023	19.92	21.02	18.00 ^{b)}
Giovani al 1° anno di lavoro dopo il tirocinio	2022	21.71	23.18	20.17
	2023	21.83	23.31	20.30

^{a)} Valido a partire dal 1.12.2021
^{b)} Valido a partire dal 1.12.2022
* Più tredicesima mensilità, vacanze e giorni festivi secondo CCL Prestito di personale.
** Sono considerate zone a salario alto l'agglomerato di Berna, l'Arco lemanico e i Cantoni BS, BL, GE e ZH.

	Numero ore	Supplemento
Orario normale	42 ore la settimana	
Ore supplementari	43 ^a (> 42 ore) - 45 ^a ora settimanale	Pagamento senza supplemento, risp. compensazione 1:1
Lavoro straordinario	46 ^a (> 45 ore) - 50 ^a ora settimanale o 9 ^a ora e mezza (> 9 ore e 30 min.) - 12 ^a ora giornaliera	25% di supplemento

Attenzione
più impieghi per lo stesso prestatore di servizi nell'arco di 12 mesi vengono conteggiati insieme!