

Il contratto collettivo di lavoro Personale a prestito 2016–2018

Aziende acquisitrici

«Promuoviamo e incoraggiamo il nostro personale, e temptraining è sempre al nostro fianco.»

José Manuel Taboas Martínez

Chief Operating Officer, Teleperformance Svizzera

Il fondo per la formazione continua consente alle aziende di integrare in modo ottimale i collaboratori temporanei nella strategia di sviluppo del personale. Il CCL 2016 offre inoltre maggiore flessibilità, visto che il limite per il lavoro straordinario giornaliero con obbligo di supplemento passa da 9 a 9,5 ore.



Disposizioni vigenti

	Ditta acquisitrice con CCL dichiarato d'obbligatorietà generale	Ditta acquisitrice con CCL non dichiarato d'obbligatorietà generale	Zona d'impiego con CNL	Ditta acquisitrice dei settori:	Ditta acquisitrice senza CCL	
		secondo appendice 1 del CCL Personale a prestito	secondo art. 360a CO	industria chimico-farmaceutica, industria meccanica, industria grafica, industria orologiera ¹ , industria alimentare e dei generi voluttuari, trasporti pubblici ²	(risp. con CCL non dichiarato d'obbligatorietà generale, ma non riportato nell'appendice 1)	¹ salvo assoggettamento al CCL orologeria, altrimenti Appendice 1 CCL PP ² Canton TI: a parte i trasporti pubblici, è tutto disciplinato dal CNL.
Salario minimo	Secondo CCL dichiarato d'obbligatorietà generale	Secondo CCL non dichiarato d'obbligatorietà generale	Secondo CNL	Rispetto dei salari consueti per il luogo e il settore	Secondo CCL Personale a prestito	
Orario di lavoro	Orario di lavoro secondo CCL Personale a prestito					
Vacanze	10,6% (25 giorni lavorativi)					Il collaboratore temp. ha meno di 20 o più di 50 anni
	8,33% (20 giorni lavorativi)					Tutti gli altri collaboratori temporanei
Giorni festivi	Nessun indennizzo					Nelle prime 13 settimane di un impiego (eccezione: 1° agosto)
	3,2%					A partire dalla 14ª settimana
Contributo formazione continua ed esecuzione	1%, di cui 0,3% contributo del datore di lavoro e 0,7% contributo del dipendente					
Previdenza professionale (LPP)	Nessun obbligo LPP					Impiego a scadenza di al massimo 13 settimane
Ripartizione del premio: 50% datore di lavoro 50% dipendente	Il collaboratore temporaneo ha diritto alla previdenza professionale (a partire dal 1° giorno)					<ul style="list-style-type: none"> Impiego senza scadenza impiego a scadenza superiore alle 13 settimane collaboratore temporaneo con obblighi di assistenza nei confronti di figli
Indennità giornaliera di malattia	720 giorni	60 giorni				Impiego a scadenza di al massimo 13 settimane
Ripartizione del premio: 50% datore di lavoro 50% dipendente		720 giorni				<ul style="list-style-type: none"> Impiego senza scadenza impiego a scadenza superiore alle 13 settimane collaboratore temporaneo con obblighi di assistenza nei confronti di figli

Salari base/ora * (CHF)		Zone salario normale	Zone salario alto **	Ticino
Qualificati	dall'1.5.16	22.50	24.14	21.95
	2017	22.77	24.42	21.95
	2018	23.32	24.97	21.95
Formati	dall'1.5.16	19.80	21.25	19.31
	2017	20.04	21.49	19.31
	2018	20.52	21.97	19.31
Non qualificati	dall'1.5.16	17.56	18.66	16.46
	2017	18.11	19.20	16.46
	2018	18.66	19.75	16.46
Giovani al 1° anno di lavoro dopo il tirocinio	dall'1.5.16	20.25	21.73	19.75
	2017	20.49	21.98	19.75
	2018	20.99	22.47	19.75

* Più tredicesima mensilità, vacanze e giorni festivi secondo CCL Personale a prestito.
 ** Sono considerate zone a salario alto l'agglomerato di Berna, l'Arco lemanico e i Cantoni BS, BL, GE e ZH.

	Numero ore	Supplemento
Orario normale	42 ore la settimana	
Ore supplementari	43ª (> 42 ore) - 45ª ora settimanale	Pagamento senza supplemento, risp. compensazione 1:1
Lavoro straordinario	46ª (> 45 ore) - 50ª ora settimanale o 9ª ora e mezza (> 9 ore e 30 min.) - 12ª ora giornaliera	25% di supplemento

Attenzione:
 più impieghi per lo stesso prestatore di servizi nell'arco di 12 mesi vengono conteggiati insieme!

Lavoratori temporanei

«Grazie al CCL, è stato introdotto un salario minimo, lo trovo importante.»

Sara Di Liberto

Assistente RU, Teleperformance Svizzera

I lavoratori temporanei sono ben protetti in caso di malattia e infortunio, e per la vecchiaia. I contributi alla LPP sono possibili sin dall'inizio. In più, chi ha un impiego temporaneo beneficia della formazione continua sovvenzionata. www.temptraining.ch



Aziende di servizi per il personale

«Il CCL offre flessibilità e una concorrenza leale.»

Gianni Parisi

Responsabile impieghi commerciali, Adato AG

Grazie al CCL, il contributo all'esecuzione è identico per tutti i lavoratori temporanei indipendentemente dal settore di impiego, il che riduce l'onere amministrativo. Il fatto poi che vigano le stesse regole per tutte le aziende favorisce una concorrenza leale.



Le parti sociali



**Il Sindacato.
Die Gewerkschaft.
Le Syndicat.**



**società impiegati
commercio**



www.swissstaffing.ch

swissstaffing
Stettbachstrasse 10
CH-8600 Dübendorf

Edizione 10. 2018