

Branche du travail temporaire Factsheet

Un engagement flexible du personnel renforce la compétitivité

Le travail temporaire renforce la compétitivité des entreprises et de la place économique. Il procure aux firmes une flexibilité décisive dans l'âpre concurrence et représente pour de nombreuses personnes un tremplin pour s'insérer dans le marché du travail. Les services de l'emploi font le lien entre les besoins des entreprises et les capacités des demandeurs d'emploi. Ils fournissent chaque année un emploi à plus de 330'000 d'entre eux et génèrent un chiffre d'affaires de près de 8 milliards de francs.

Essentiel pour les entreprises

Le travail intérimaire augmente la mobilité et la compétitivité des entreprises. De nombreuses firmes ne peuvent maîtriser la pression des coûts et du temps qu'au moyen d'engagements de travail flexibles. Ceci est vrai pour toutes les branches, même dans le secteur public. Aujourd'hui, plus de 330'000 personnes travaillent à titre temporaire - une tendance à la hausse. La main d'oeuvre urgemment nécessaire n'est souvent disponible que par l'intermédiaire des services de l'emploi, au bon moment et au bon endroit. Pour les branches connaissant de fortes fluctuations saisonnières et un grand besoin de main d'oeuvre, les formes de travail flexibles sont une obligation. Les postes temporaires sont la plupart du temps des emplois qui n'existeraient pas sous forme d'emplois fixes.

Un tremplin pour s'insérer dans le monde du travail

Le travail temporaire représente pour beaucoup une ouverture sur le marché du travail et un tremplin vers un emploi fixe. Les gens peu aisés à placer trouvent plutôt un poste via les services de l'emploi et restent sur le marché du travail, ce qui décharge l'Etat social. Les intérimaires sont, preuve à l'appui, mieux armés pour le marché du travail après leur engagement temporaire qu'auparavant. Selon une étude de swissstaffing, près de la moitié des personnes sont en formation ou au chômage avant leur entrée en fonction en tant qu'intérimaire. Après un contrat temporaire, quatre travailleurs sur cinq restent sur le marché du travail, et la moitié trouve déjà un emploi après un an.



Choix délibéré

Le travail temporaire est apprécié par les personnes ayant achevé leur apprentissage, celles qui ont une forte envie de formation continue, les spécialistes d'une branche et les gens pour qui un emploi fixe n'a pas (encore) de place dans leur vie. Un quart des travailleurs temporaires ont moins de 26 ans. Un apprenti sur cinq commence sa carrière professionnelle par un emploi intérimaire. Grâce au fonds de formation continue temptraining ancré dans la CCT Location de services, les travailleurs temporaires ont la possibilité de s'ouvrir à de nouvelles perspectives professionnelles ; Concrètement, temptraining apporte un soutien financier aux intérimaires qui suivent des formations continues et leur verse éventuellement des allocations pour perte de gain.

Employeurs fiables

Les services de l'emploi sont des employeurs conscients de leurs responsabilités et des partenaires sociaux équitables. Ils respectent les obligations légales des employeurs (salaire, prestations sociales, etc.). Souvent, ils prennent également en charge des tâches d'encadrement comme, par exemple, trouver des logements ou une couverture d'assurance. Avec la CCT en vigueur depuis deux ans, la branche a assumé des obligations supplémentaires dans le domaine de la formation continue, de l'assurance d'indemnité journalière maladie et de la prévoyance professionnelle, et elle a fixé des standards minimums pour les conditions salariales et de travail. Les sociétés actives dans le travail temporaire sont représentées par l'association swissstaffing, dont les membres doivent remplir des standards professionnels exigeants. swissstaffing fait également soutenir l'offensive en matière de formation continue: depuis 2012, temptraining a approuvé 26'000 demandes de travailleurs temporaires pour une valeur supérieure à 43 millions de francs.



L'association de la branche swisstaffing

385 services de l'emploi, dont des leaders de la branche, sont organisés dans l'association swisstaffing. L'association des employeurs est un centre de compétences et de services pour la branche temporaire, qui défend les causes de ses membres envers le monde politique, l'économie et la société. swisstaffing a conclu avec les organisations des travailleurs une CCT dont les conditions salariales et de travail progressistes ont fait l'objet d'une décision d'extension.

www.swisstaffing.ch

swisstaffing
Stettbachstrasse 10
CH-8600 Dübendorf

Edition: août 2018