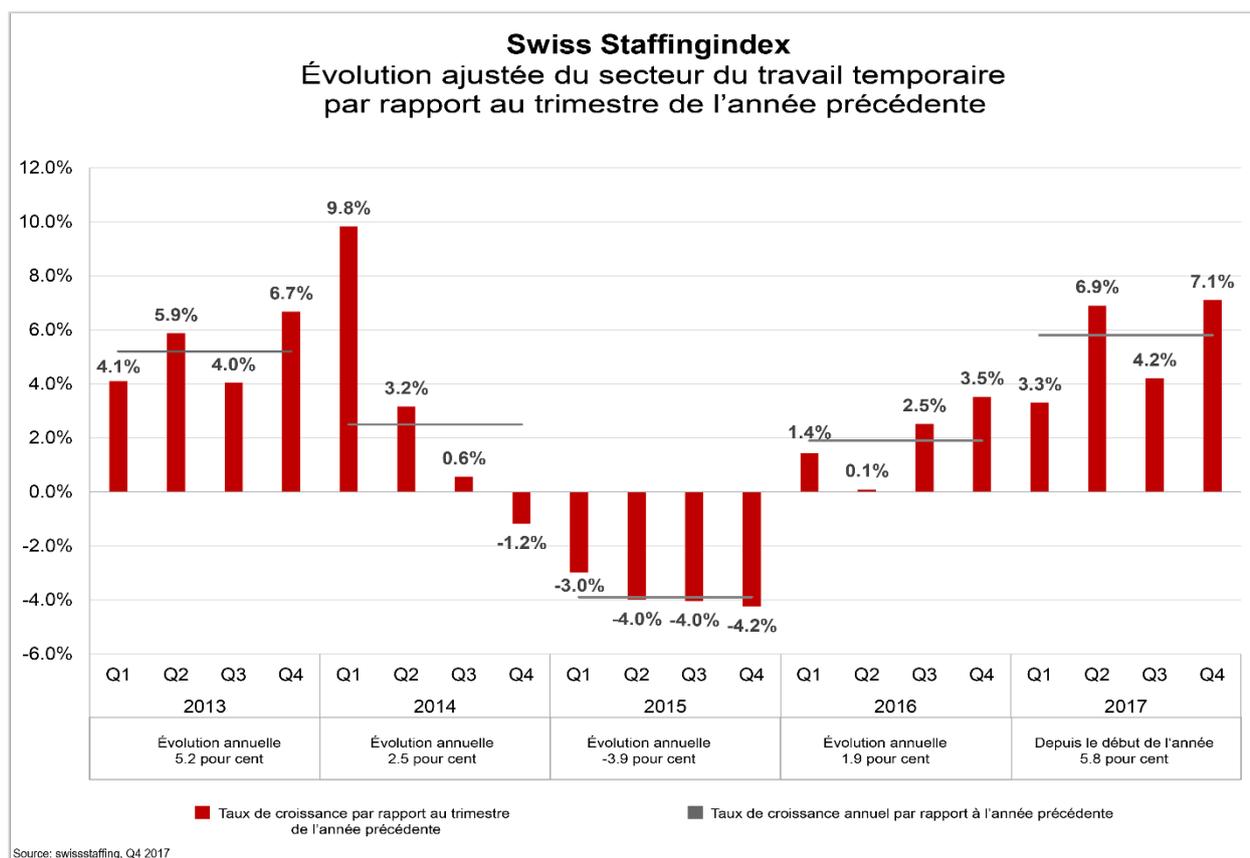


Le travail temporaire, un moteur d'emploi à l'origine de 5 000 nouveaux postes

En 2017, le travail temporaire a permis de créer plus de 5 000 emplois en Suisse. Par rapport à l'année précédente, le nombre d'heures travaillées a augmenté de 5,8 %. Après deux années de crise, le secteur envoie ainsi un signal positif de développement économique global: au début de toute phase de croissance, les entreprises ont par expérience recours à des travailleurs temporaires afin de gérer la hausse de leurs commandes. Une croissance solide est donc attendue en Suisse en 2018.



L'augmentation du chiffre d'affaires dissimule la baisse des marges

Pour les nombreuses PME du secteur du travail temporaire, cette hausse significative du chiffre d'affaires arrive à point nommé alors que la pression soutenue de la concurrence et des clients toujours plus attentifs aux prix entraînent un recul des marges. Réaliser des bénéfices est néanmoins nécessaire pour

supporter les coûts administratifs occasionnés par la mise en œuvre de l'initiative sur l'immigration massive et pour relever les défis liés à la transformation numérique.

Une croissance à risque

Ces chiffres positifs s'accompagnent également de risques: la hausse du taux de vacance des logements locatifs, de même que la baisse de l'immigration pourraient conduire à une surchauffe conjoncturelle dans le domaine de la construction, un secteur clé pour les entreprises de travail temporaire. Des mesures de restriction du travail temporaire menacent par ailleurs de détruire directement d'importants emplois permettant un premier accès au marché du travail. Malgré tout, l'évolution favorable de l'économie mondiale et la croissance prometteuse en Suisse permettent au secteur du travail temporaire de tabler sur une année 2018 fructueuse. Marius Osterfeld, économiste chez swissstaffing, estime que «si le lien historique qui existe entre la croissance du PIB et le Swiss Staffingindex se confirme, la branche pourrait enregistrer en 2018 une nouvelle croissance proche de 5,8 %».

→ Plus d'informations:

Vous trouverez en page suivante les principales données concernant l'index ainsi que l'évolution de ses valeurs de référence. D'autres statistiques sont disponibles via [ce lien](#).

Marius Osterfeld, économiste

Tél.: 044 388 95 40 / 079 930 45 25, marius.osterfeld@swissstaffing.ch

Blandina Werren, responsable de la communication

Tél.: 044 388 95 35, blandina.werren@swissstaffing.ch

www.swissstaffing.ch

Principales données concernant le Swiss Staffingindex	
Entreprises de travail temporaire prises en compte	200 entreprises
Heures de travail saisies par an	66 millions
Couverture du marché	40 %
Rythme de publication	trimestriel
Collecte de données	mensuelle
Prochaine date provisoire de publication	26 avril 2018

Source: swissstaffing, T4/2017.

Aperçu de l'évolution du Swiss Staffingindex, référence: T1 2012

	2012	2013	2014	2015	2016	2017
T1	100	104,1	114,3	110,9	112,4	116,1
T2	136,3	144,3	148,9	143,0	143,1	153,0
T3	153,8	159,9	160,9	154,4	158,3	165,0
T4	138,2	147,5	145,7	139,6	144,5	154,7

Source: swissstaffing, T4/2017.

swissstaffing est le centre de compétence et de service pour les entreprises suisses de location de services. En tant qu'association des employeurs, swissstaffing défend les intérêts de plus de 370 membres auprès de tous les acteurs politiques, économiques et sociaux. swissstaffing est partenaire social de la CCT Location de services, le contrat incluant le plus d'employés de Suisse.

Étude relative à la situation des travailleurs temporaires en Suisse

À la demande de swissstaffing, l'institut d'étude des marchés gfs-Zürich procède à des sondages réguliers. Vous trouverez l'étude actuelle en cliquant [sur ce lien](#).