



Auflage nicht bekannt

 Plein Centre / CP
 1094 Paudex
 058 / 796 33 00
 www.centrepatronal.ch

 Medienart: Print
 Medientyp: Spezial- und Hobbyzeitschriften

Erscheinungsweise: 10x jährlich

 Seite: 10
 Fläche: 105'209 mm²

 Auftrag: 1075681
 Themen-Nr.: 215.011

 Referenz: 90279311
 Ausschnitt Seite: 1/3

Leif Agnéus

Adulté ou décrié, le travail temporaire a de l'avenir

Le secteur du travail temporaire est un tremplin, voire un choix de vie pour les travailleurs et une ressource pour l'économie. Eclairage avec M. Leif Agnéus, président de **swissstaffing** et general manager de Manpower Suisse.

Propos recueillis par Brenda Duruz-McEvoy // Photo Philippe Gétaz

Quels sont les domaines où l'on pratique le travail temporaire?

Le travail temporaire est pratiqué dans de nombreux domaines et secteurs d'activité. Les agences de travail temporaire fournissent des travailleurs à des entreprises qui ont besoin de renforts ponctuels pour faire face à des pics d'activité, remplacer des employés en congé maladie ou en congé maternité, ou pour des projets spécifiques de courte durée. Les secteurs d'activités qui font le plus appel au travail temporaire sont le bâtiment, l'industrie, les services, la logistique, le domaine de la santé, l'IT, le commerce et la restauration.

Qu'est-ce que le travail temporaire apporte en termes de compétitivité et de plus-value pour l'économie?

Le travail temporaire joue un rôle important dans l'économie, en offrant plusieurs avantages en termes de compétitivité et de plus-value. Il apporte de la flexibilité, permet d'engager des spécialistes pour un projet à durée limitée, stimule l'économie locale. L'introduction de nouveaux talents injecte également de nouvelles idées et perspectives dans l'entreprise et favorise ainsi l'innovation.

Alors, quels sont les avantages du travail temporaire pour l'entreprise et le travailleur?

Le travail temporaire offre divers avantages très similaires tant pour l'entreprise que pour le travailleur. J'ai parlé plus haut de la flexibilité, qui est valable tant pour l'entreprise que pour le travailleur temporaire. Chacun peut y recourir selon ses besoins personnels. L'entreprise a la possibilité d'engager des spécialistes pour une durée déterminée

et le collaborateur peut acquérir de l'expérience dans divers domaines. Les deux parties peuvent s'évaluer mutuellement pour savoir s'ils sont faits pour collaborer, un avantage indéniable autant pour le travailleur que pour l'entreprise. Enfin, l'agence de travail temporaire s'occupe de toute l'administration liée au recrutement, autant pour l'entreprise que pour le travailleur.

Quelle est la couverture sociale du travail temporaire?

Grâce à une CCT moderne et taillée sur mesure pour notre domaine d'activité, les travailleurs temporaires bénéficient d'une protection sociale élevée: des prestations d'indemnités journalières maladie allant jusqu'à 720 jours et l'assurance LPP, où la déduction de coordination et le seuil d'entrée sont ramenés au salaire horaire. Par conséquent, vous pouvez toucher votre LPP dès la première heure de travail. Aucun autre domaine d'activité n'offre cette possibilité. Les travailleurs temporaires sont assurés contre les accidents professionnels et non professionnels à partir de 8 heures de travail par semaine, ils cotisent à l'AVS et sont assurés contre le risque de chômage. Le fonds paritaire pour la formation continue **temptraining** permet également aux travailleurs temporaires de bénéficier de prestations de formation continue s'ils sont assujettis à la CCT location de services. Cela permet de combler d'éventuels déficits de compétences et d'améliorer l'employabilité.

Le travail temporaire: situation précaire, tremplin vers un emploi fixe, ou véritable choix de vie?

Pour près de 80% des chercheurs d'emploi, le choix du travail temporaire est motivé par la volonté d'augmenter leurs chances de trouver un



Auflage nicht bekannt

Plein Centre / CP
1094 Paudex
058 / 796 33 00
www.centrepatronal.ch

Medienart: Print
Medientyp: Spezial- und Hobbyzeitschriften
Erscheinungsweise: 10x jährlich

Seite: 10
Fläche: 105'209 mm²

Auftrag: 1075681
Themen-Nr.: 215.011

Referenz: 90279311
Ausschnitt Seite: 2/3

emploi fixe. Dans ce groupe, 58% travaillent de façon temporaire parce qu'ils n'ont pas d'emploi fixe en vue. Pour cette population, le travail temporaire n'est pas la destination finale, mais un tremplin vers une réorientation professionnelle. La





Auflage nicht bekannt

Plein Centre / CP
1094 Paudex
058 / 796 33 00
www.centrepatronal.ch

Medienart: Print
Medientyp: Spezial- und Hobbyzeitschriften

Erscheinungsweise: 10x jährlich

Seite: 10
Fläche: 105'209 mm²

Auftrag: 1075681
Themen-Nr.: 215.011

Referenz: 90279311
Ausschnitt Seite: 3/3

perspective de trouver un emploi fixe est un motif particulièrement cité en Suisse romande et dans le Tessin, alors que la liberté et la flexibilité jouent un rôle plus important en Suisse alémanique.

Est-ce que le travail temporaire est une manière de contourner le droit du travail, par exemple en tant que période d'essai prolongée?

Absolument pas. Le succès du secteur temporaire repose sur les points clés suivants: compétence en matière de placement, prise en charge de la responsabilité d'employeur, flexibilité et protection sociale. L'entreprise de location de service, la loi sur le service de l'emploi, ainsi que la CCT location de services en sont les garants. Nous nous trouvons dans un cadre juridique délimité et contrôlé.

Comment imaginez-vous le travail temporaire à l'horizon 2040?

Le travail temporaire en 2040 sera probablement caractérisé par une flexibilité encore plus grande, la collaboration, l'automatisation et un engagement accru envers le développement continu des compétences. Les travailleurs temporaires auront plus de contrôle sur leurs emplois et leur carrière, mais cela nécessitera également un niveau élevé d'adaptabilité et de résilience face aux changements rapides dans le monde du travail.

Quelles sont les perspectives de carrière pour un travailleur temporaire?

Un an environ après le début de la phase de travail temporaire, 42% des chercheurs d'emploi fixe ont réussi à trouver un poste permanent. Au total, 84% des personnes interrogées étaient intégrées dans la vie active, que ce soit dans un cadre fixe, à durée déterminée, temporaire ou indépendant. En d'autres termes, le travail temporaire est un bon moyen de rester dans la vie active et représente à ce titre un moteur d'intégration sur le marché du travail. Le recul du chômage grâce au travail temporaire est particulièrement marqué en Suisse romande: alors que 37% des personnes interrogées étaient au chômage avant la phase de travail temporaire, elles ne sont plus que 13% un an après.