



## «BEAUCOUP DE JEUNES APPRÉCIENT LA FLEXIBILITÉ D'UN CDD»

Susanne Kuntner est membre du Comité directeur de swissstaffing. L'association suisse des prestataires de services de l'emploi a réalisé un sondage avec gfs-zürich auprès de travailleurs temporaires.

### Quelle est la situation personnelle et professionnelle des personnes qui cherchent un CDD dans la construction?

Les situations de ces personnes sont très différentes. Beaucoup de jeunes professionnels apprécient la flexibilité que leur confère un contrat à durée déterminée. Certains cherchent un CDD avant ou après l'école de recrues, d'autres ont projeté un long voyage et souhaitent mettre de l'argent de côté sans engagement à long terme. D'autres encore aiment travailler du printemps à l'automne et passer l'hiver dans le Sud ou à la montagne. Par ailleurs, de plus en plus de jeunes professionnels bien formés souhaitent acquérir de l'expérience avant de s'engager à long terme. Les engagements à durée déterminée leur permettent de découvrir différentes cultures d'entreprise, différents segments client et différentes tâches.

### Les perspectives du personnel temporaire en matière de formation continue sont très bonnes. Est-ce que les temporaires en profitent? Comment les encouragez-vous en tant qu'employeur?

Temptraining est rattaché à l'association professionnelle swissstaffing et offre des formations subventionnées et spécifiques au personnel temporaire assujetti à la convention collective de travail. Nous profitons de cette offre en collaboration étroite avec les entre-

prises de la construction qui embauchent nos collaborateurs. Nous planifions la formation continue avec chaque collaborateur en tenant compte de ses connaissances préalables, de sa motivation et de son potentiel. Il existe deux catégories de formation continue que nous recommandons activement: d'une part, il y a les cours de sécurité au travail et les cours d'allemand (qui sont même obligatoires pour certains collaborateurs), et d'autre part, il y a tout un tas de cours spécialisés pour les préparer encore mieux au marché du travail, comme par exemple les cours de conducteurs de machines de chantier.

### Une part élevée des employés temporaires finit par trouver un emploi fixe grâce à un CDD. Pourquoi?

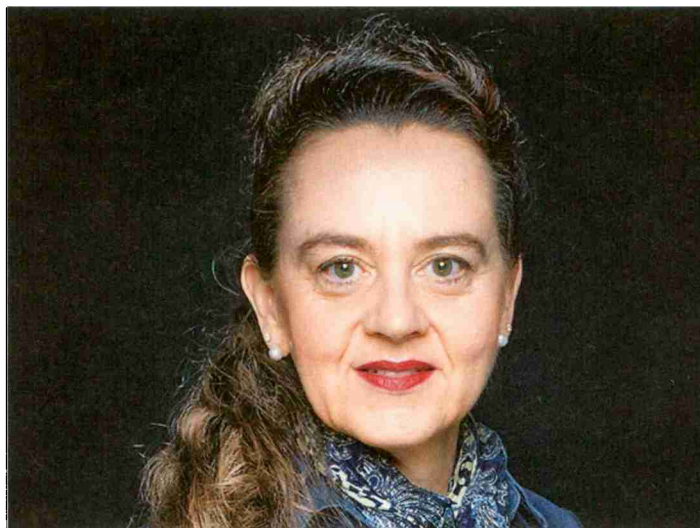
Cela s'explique probablement par le même principe qui s'applique dans les relations privées: quand on s'apprécie, on finit tôt ou tard par se lier. En d'autres termes: ce n'est que quand un couple se connaît vraiment qu'il envisage une union. Le travail temporaire permet de se connaître sans engagement à long terme. Les CDD ont un côté libre et flexible. Cela a souvent un effet positif sur le climat de travail, la performance et le bien-être des collaborateurs.



## **Le travail temporaire dans la construction est-il plus attrayant que dans d'autres secteurs?**

Oui, je pense. La Convention nationale de la SSE règle les salaires de la construction suisse de manière claire et différenciée, y compris les tarifs horaires des travailleurs temporaires. Il s'agit d'un accord particulièrement équitable par rapport à d'autres secteurs. Lorsque nous

parlons de conditions de travail «attrayantes», il est essentiel de garder à l'esprit les prestations des travailleurs de la construction. Ils travaillent souvent en plein air par tous les temps et sont exposés à des charges physiques importantes tout en assurant la qualité de leur travail. Ils méritent le plus grand respect, qui doit se traduire entre autres par une rémunération adéquate.



Susanne Kuntner est membre du Comité directeur de swissstaffing. Elle est aussi directrice et propriétaire de mein job Zürich GmbH et SK consulting.